

## **AZIENDA CALABRIA LAVORO**

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

via Vittorio Veneto, 60

89123 Reggio Calabria

Tel 0965.27926 Fax 0965.26842

[www.aziendacalabrialavoro.it](http://www.aziendacalabrialavoro.it)

[postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com](mailto:postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com)

### **DECRETO DEL COMMISSARIO**

**n. 21 del 9 luglio 2015**

**OGGETTO: rinnovo incarico collaboratore giuridico e supporto attività di gestione dei contratti a tempo determinato nell'ambito della L.R. 1/2014.**

## IL COMMISSARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

**VISTA** la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 306 del 15 aprile 2008;

**VISTA** la D.G.R. della Calabria n. 70 del 20/3/2015 e conforme D.P.G.R. n. 42 del 7/4/2015, con cui il Dr. Antonio Nicola De Marco, Dirigente Generale reggente del Dipartimento n.6 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria, è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTO** il Decreto del Commissario n. 57 del 9 settembre 2014, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015;

**VISTA** la Legge regionale n. 2 del 13 gennaio 2015, con cui è stato approvato il bilancio di previsione della Regione Calabria per l'esercizio 2015;

**VISTA** la Legge regionale n. 13 del 27 aprile 2015, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione Calabria per l'anno finanziario 2015 e bilancio pluriennale 2015 - 2017, pubblicata sul BURC n. 27 del 27 aprile 2015;

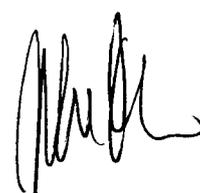
**VISTO** il decreto del Commissario n. 15 dell'11 giugno 2015, con cui è stato approvato lo schema di bilancio di previsione finanziario armonizzato 2015-2017 di cui all'allegato 9 al D. Lgs. 118/2011;

**VISTO** il D.L. 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013 n. 125;

**VISTA** la circolare n. 5/2013 de Dipartimento della Funzione Pubblica recante "*indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi e proroghe dei contratti*";

**VISTA** la Legge regionale 14 agosto 2008, n. 28 "Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga" finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrano impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 223/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 26.02.2010, con la quale le norme della L.R. 28/08 vengono integrate ed applicate anche "*...ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31.12.2007 almeno due anni di attività alle dipendente di Enti o Organismi Pubblici o pubblico - privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente ,la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti Strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione di interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008*";



**VISTA** la Legge Regionale 13 gennaio 2014, n. 1 recante “*Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125*” che prevede all’art. 1, c. 5, la possibilità di prorogare fino al 31 dicembre 2016 l’utilizzo dei lavoratori di cui alle leggi regionali 28/2008 e 8/2010, aventi diritto all’inserimento nell’elenco regionale, con contratti a tempo determinato parziale;

**VISTO** il decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento 10 n. 2258 del 28 febbraio 2014 con cui:

- Azienda Calabria Lavoro, Ente in house della Regione Calabria, è stata autorizzata ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, che andranno a confluire nell’elenco regionale ex art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l’art. 4, comma 8, D.L.101/2013 come convertito, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) fino al 31 dicembre 2016, conformemente a quanto previsto al punto 7 della circolare 5/2013 ed al fine di consentire l’utilizzo dei detti lavoratori presso i Dipartimenti della Regione Calabria, nonché presso i Soggetti pubblici o privati che ne facciano richiesta;

- è stata approvata la bozza del Disciplinare per la regolamentazione dei rapporti tra il Dipartimento e l’Azienda ed

- è stato autorizzato il Dipartimento Bilancio, ad impegnare, a tal fine, la somma di € 3.600.000,00 con imputazione della spesa sul capitolo 43020108 del bilancio regionale 2014;

**VISTO** il decreto del Commissario di Azienda Calabria lavoro n. 19 del 28 febbraio 2014 con cui è stato recepito il predetto decreto ed è stata autorizzata la stipula dei contratti a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) con i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010 fino al 31 dicembre 2016;

**VISTO**, in particolare, l’art. 7 del predetto Disciplinare che attribuisce all’Azienda € 360.000,00 per i costi di gestione;

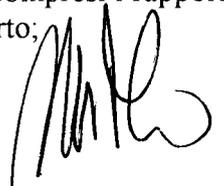
**VISTO** il decreto del Commissario di Azienda Calabria lavoro n. 11 del 6 maggio 2015, con cui è stata impegnata la complessiva somma di € 3.600.000,00, comprensiva delle spese di gestione, sui capitoli 2401022601, 2401022602, 2401022603, 2401022604 e 2401022605 del bilancio di previsione 2015 per la gestione dei lavoratori di cui alla L.R. 1/2014;

**CONSIDERATO** che con decreto del Commissario n. 68 del 25 novembre 2014 è stato conferito al dott. Antonino Russo l’incarico di Esperto giuridico nell’ambito della L.R. 1/2014, con il compito di supportare gli Uffici di Azienda Calabria Lavoro nella attività di studio e applicazione di norme e regolamenti necessari per gestire le numerose istanze trasmesse dai collaboratori contrattualizzati nell’ambito della L.R. 1/2014, svolgendo attività di istruzione, predisposizione e redazione dei relativi atti, con scadenza il 30 giugno 2015;

**RITENUTO** utile e necessario, in considerazione del fatto che la gestione dei lavoratori contrattualizzati nell’ambito della L.R. 1/2014 prosegue fino al 31 dicembre 2016, rinnovare l’incarico di cui sopra al dott. Antonino Russo con scadenza il 31 dicembre 2016, al fine di assicurare la continuità nella gestione e di completare le attività oggetto dell’incarico;

**RILEVATA**, altresì, la necessità di supportare gli uffici dell’Azienda nelle attività di fascicolazione, archiviazione e fotocopiatura della documentazione, raccolta buste paga e controllo report relativi ai lavoratori contrattualizzati nell’ambito della L.R. 1/2014, anche al fine di avere una visione esatta e completa delle assenze per malattia e ferie;

**TENUTO CONTO** che gli Uffici di Azienda Calabria Lavoro sono già impegnati nelle attività di coordinamento, gestione contabile, amministrativa e fiscale dei collaboratori, ivi compresi i rapporti con gli Enti previdenziali e nelle attività ordinarie per cui necessitano di un supporto;



**VISTO** l'art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001 che prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

**ATTESO** che, stante l'urgenza di provvedere, il collaboratore viene individuato, conformemente al vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi esterni, approvato con Decreto del Commissario n. 78 dell'8 settembre 2010 ed in particolare a quanto disposto all'art. 5, nella persona della d.ssa Giuseppa Laface, nata il 12 marzo 1969;

**RITENUTO**, pertanto, di conferire alla predetta incarico di collaborazione occasionale avente per oggetto l'attività di cui sopra nel periodo 9 luglio 2015 – 30 settembre 2015;

**RITENUTO**, altresì, di stabilire per il collaboratore Antonino Russo un compenso annuo di importo pari ad € 28.500,00, al lordo delle ritenute di legge e degli oneri previdenziali e assicurativi posti a carico del collaboratore, oltre oneri aziendali e per la collaboratrice d.ssa Laface un compenso forfettario di € 4.980,00 al lordo delle ritenute di legge;

**DATO ATTO** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sui capitoli 2401022601, 2401022602, 2401022603, 2401022604 e 2401022605 del bilancio di previsione 2015 impegnate con il predetto decreto 11/2015, in considerazione del fatto che nell'impegno complessivo sono previste anche le spese di gestione dell'Azienda e, pertanto, imputando alle stesse la relativa spesa;

#### **D E C R E T A**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di rinnovare** al dott. Antonino Russo l'incarico di collaboratore giuridico nell'ambito della L.R. 1/2014, con il compito di supportare gli Uffici di Azienda Calabria Lavoro nella attività di studio e applicazione di norme e regolamenti necessari per gestire le numerose istanze trasmesse dai collaboratori contrattualizzati nell'ambito della L.R. 1/2014, svolgendo attività di istruzione, predisposizione e redazione dei relativi atti, con decorrenza dal 9 luglio 2015 e termine il 31 dicembre 2016, stabilendo un compenso annuo di importo pari ad € 28.500,00, al lordo delle ritenute di legge e degli oneri previdenziali e assicurativi posti a carico del collaboratore, oltre oneri aziendali;

- **di conferire** incarico di collaborazione occasionale alla d.ssa Giuseppa Laface avente per oggetto attività di fascicolazione, archiviazione e fotocopiatura della documentazione relativa ai singoli lavoratori contrattualizzati nell'ambito della L.R. 1/2014 al fine di avere una visione completa e corretta delle assenze per malattia e ferie, per il periodo 9 luglio 2015 – 30 settembre 2015, attribuendo alla stessa un compenso pari ad € 4.980,00 al lordo delle ritenute di legge;

- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sui capitoli 2401022601, 2401022602, 2401022603, 2401022604 e 2401022605 del bilancio di previsione 2015 impegnate con il predetto decreto 11/2015, in considerazione del fatto che nell'impegno complessivo sono previste anche le spese di gestione dell'Azienda e, pertanto, imputando alle stesse la relativa spesa;

- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento con cadenza mensile;

- **di trasmettere** il presente decreto alla sezione regionale di controllo della Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezioni "provvedimenti" e "consulenti e collaboratori".

Il Commissario Straordinario

Dott. Antonio Nicola De Marco